

Положение об антикоррупционной комиссии

Рассмотрено
на заседании педагогического
совета
Протокол № 2
от 29 августа 2018 г.

Утверждено и введено в действие
приказом № 264 от 31.08.2018 г.
Директор ГБПОУ РО «ТМехК»
Р.В. Магеррамов



ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Ростовской области
«Таганрогский механический колледж»

Раздел 1 Общие положения.

1.1. Настоящее положение об антикоррупционной политике государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский механический колледж» (далее - **колледж**) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области о противодействии и предупреждении коррупции и является базовым документом, представляющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений во всех сферах деятельности колледжа, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства его работниками.

1.2. Положение об антикоррупционной политике колледжа является локальным нормативным актом.

1.3. Правовую основу антикоррупционной политики колледжа составляют:

Конституция Российской Федерации;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и иных федеральных органов государственной власти, регулирующие вопросы в сфере противодействия коррупции;

Устав Ростовской области;

Областной закон Ростовской области № 218-ЗС от 12.05.2009 «О противодействии коррупции в Ростовской области»;

Постановление Правительства Ростовской области от 29.12.2017 № 927 «Об утверждении Порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в государственных учреждениях Ростовской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Ростовской области, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений»;

другие областные законы, нормативные правовые акты государственных органов Ростовской области, регулирующие вопросы в сфере противодействия коррупции;

Устав колледжа;

Положение об антикоррупционной политике колледжа.

1.4. Основные понятия и определения:

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации,

направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) — заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Раздел 2 Цели и задачи антикоррупционной политики колледжа

2.1. Основными целями антикоррупционной политики колледжа являются: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в колледже;

защита от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций и органов власти;

обеспечение ответственности за коррупционные проявления; формирование антикоррупционного сознания у работников колледжа;

обеспечение защиты прав и законных интересов работников колледжа и обучающихся от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией;

укрепление доверия к руководству и работникам колледжа, формирование позитивной репутации колледжа как организации, приверженной закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях.

2.2. Достижение целей антикоррупционной политики в колледже осуществляется путем реализации следующих задач:

формирование у работников единообразного понимания позиции колледжа о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность; мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики; установление обязанности работников знать и соблюдать требования антикоррупционной политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

Раздел 3. Основные принципы антикоррупционной политики колледжа

3.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам.

Антикоррупционная политика колледжа соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам в сфере противодействия коррупции, применимым к деятельности колледжа.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Работники колледжа регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекаются к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Выполнение антикоррупционных мероприятий, утвержденных настоящей антикоррупционной политикой, обеспечивает снижение вероятности вовлечения руководства и работников колледжа в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в колледже антикоррупционных мероприятий, имеющих

низкую стоимость, обеспечивают простоту их реализации и приносят значимый результат при минимальных затратах.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность ректора за реализацию антикоррупционной политики колледжа.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на финансово-хозяйственную деятельность, руководство колледжа осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

Раздел 4. Область применения антикоррупционной политики колледжа и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики колледжа, являются работники колледжа, состоящие с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

4.1. Антикоррупционная политика колледжа распространяется также на физические и (или) юридические лица, с которыми колледж вступает в иные договорные отношения, в том числе граждане, выполняющие для колледжа работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. Антикоррупционные условия и обязательства должны быть закреплены в договорах, заключаемых колледжем с контрагентами.

Раздел 5. Установление перечня проводимых колледжем антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

В целях предупреждения и противодействия коррупции в колледже реализуются следующие антикоррупционные мероприятия:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Проведение экспертизы принимаемых локальных актов колледжа на наличие коррупционной составляющей
	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. Внесение (при необходимости) изменений и дополнений в антикоррупционную политику колледжа.
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения

	<p>работников колледжа</p> <p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов</p> <p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников колледжа</p> <p>Размещение на официальном сайте колледжа законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, антикоррупционной политики колледжа, иных локальных нормативных актов колледжа, регламентирующих антикоррупционную деятельность</p>
<p>Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками колледжа работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику колледжа информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами колледжа или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками колледжа работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Организация «горячей линии» и обратной связи на официальном сайте колледжа с целью предоставления возможности информирования о случаях совершения коррупционных правонарушений</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности колледжа, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>
	<p>Проведение ежегодного ознакомления работников под роспись Института с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции</p>
<p>Обучение и информирование работников колледжа. Популяризация антикоррупционных стандартов поведения</p>	<p>Проведение индивидуального консультирования работников колледжа по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
	<p>Проведение круглых столов по этическому просвещению и формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышение уровня правосознания работников колледжа и слушателей курсов</p>
	<p>Обеспечение повышения квалификации специалистов колледжа в сфере закупок и проведения конкурсных процедур</p>
	<p>Включение в повестку, административных совещаний вопросов повышения персональной ответственности руководителей структурных подразделений колледжа за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими подразделениях</p>
	<p>Обновление в программах курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и работников образовательных организаций учебно-методического модуля по вопросам профилактики</p>
<p>Антикоррупционные образование, просвещение и пропаганда</p>	<p>Обновление в программах курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и работников образовательных организаций учебно-методического модуля по вопросам профилактики</p>

	<p>коррупционных правонарушений и преступлений</p> <p>Проведение курсов повышения квалификации руководящих и педагогических работников образовательных организаций Ростовской области по предотвращению и противодействию коррупции (антикоррупция)</p> <p>Обеспечение информационной поддержки программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, осуществляемых институтами гражданского общества на территории Ростовской области, в том числе с использованием официальных сайтов в сети Интернет государственных органов Ростовской области</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита требованиям антикоррупционной политики колледжа	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг
	Осуществление регулярного контроля в сфере оплаты труда работников колледжа
	Обеспечение контроля над достоверностью персональных данных, предоставляемых специалистами при поступлении на работу в колледж
	Обеспечение своевременной работы по рассмотрению обращений граждан и организаций, в том числе по фактам коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных информационно-аналитических материалов о результатах работы в сфере противодействия коррупции

Ежегодно в качестве приложения к положению об антикоррупционной политике колледжа ректором утверждается План реализации антикоррупционных мероприятий на соответствующий календарный год с указанием для каждого мероприятия сроков его проведения и ответственных исполнителей.

Раздел 6. Определение и закрепление обязанностей работников колледжа, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

- 6.1. Обязанности работников колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников
- 6.2. Общими обязанностями работников колледжа в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени колледжа;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени колледжа;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики колледжа, а в случае их отсутствия, ректора или проректора о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики колледжа, а в случае их отсутствия, ректора или проректора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками колледжа, обучающимися в колледже, контрагентами колледжа или иными лицами;

- сообщать непосредственному начальнику или директору колледжа о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в колледже:

- руководства;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и т.д.

6.4. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников колледжа обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в колледж, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

В этой связи, как общие, так и специальные обязанности могут включаться в трудовой договор с работником колледжа. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК

РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Раздел 7. Организационные основы противодействия коррупции

7.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в колледже, осуществляет директор колледжа.

7.2. Организационно-методическое сопровождение мероприятий по противодействию коррупции осуществляет заместитель директор колледжа по обеспечению безопасности.

заместитель директор колледжа по обеспечению безопасности:

разрабатывает проекты локальных актов колледжа по вопросам противодействия коррупции;

осуществляет мероприятия по противодействию коррупции в пределах своих полномочий;

контролирует исполнение ежегодного плана реализации антикоррупционных мероприятий;

осуществляет антикоррупционную пропаганду среди работников колледжа.

7.3. Директор колледжа обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции в колледже.

Директор колледжа:

принимает и регистрирует заявления работников колледжа, обучающихся и иных лиц или их законных представителей о фактах коррупционного поведения работников колледжа для принятия соответствующих мер вплоть до направления материалов в правоохранительные органы;

обеспечивает соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка; подготавливает документы и материалы для привлечения работников колледжа к дисциплинарной и материальной ответственности;

обеспечивает взаимодействие с правоохранительными органами, органами государственной власти, иными организациями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

Раздел 8 Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Работники колледжа, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации и Ростовской области, за совершенные коррупционные правонарушения, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих требования антикоррупционного законодательства.

8.1. К мерам ответственности за коррупционные проявления в колледже относятся: меры уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

8.3. Каждый работник колледжа при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой колледжа и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции.

Раздел 9. Внесение изменений

При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики либо при изменении требований законодательства Российской Федерации и Ростовской области руководство колледжа обеспечивает выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики колледжа.